

Срочно!!

Заказным письмом



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

Государственная инспекция труда
в Мурманской области

ул. Капитана Буркова, д.36, г. Мурманск,
183025, тел/факс (8152) 995-085,
e-mail git51@rostrud.ru

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«КОМБИНАТ ШКОЛЬНОГО
ПИТАНИЯ» **ИНН: 5108001062**

Адрес: 184536, область Мурманская,
г. Оленегорск,
ул. Строительная, д. 10, корп. 3

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

**№51/6-2317-20-ПВ/10-3273-И/25-41 от «28» сентября 2020 г.
о недопустимости нарушения обязательных требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

Согласно данным анализа информации о действиях юридического лица, полученной в ходе мероприятий по контролю без взаимодействия с организациями и гражданами посредством использования общедоступных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), Государственной инспекцией труда в Мурманской области установлено, что на официальном сайте МАУО «КШП» в сети «Интернет» на момент вынесения настоящего предостережения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), предусмотренных п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) обнаружено не было.

Также на официальном сайте МАУО «КШП» обнаружено не было таких информационных разделов как «Специальная оценка условий труда» и (или) «Охрана труда», в которых могли бы быть размещены сведения о результатах проведения СОУТ, предусмотренные законодательством о СОУТ.

В связи с изложенным разъясняю, что в соответствии с абз. 3 ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В свою очередь ст. 22 ТК РФ

62 н 43

предусматривает, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Среди прочих обязанностей работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ.

В соответствии с п. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Продолжение действий (бездействия) работодателя, которые могут привести или приводят к несоблюдению обязательных требований трудового законодательства (ст. 212 ТК РФ) и (или) законодательства о СОУТ (п. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ), в свою очередь может повлечь привлечение юридического лица и (или) должностных лиц к административной ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой ответственности, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 166 (далее - Правила),

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ

МАУО «КШП» о недопустимости нарушения обязательных требований, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Предлагаю **МАУО «КШП»** принять надлежащие меры по обеспечению соблюдения установленных указанных выше требований законодательства и направить в Государственную инспекцию труда в Мурманской области уведомление об исполнении настоящего предостережения в срок **не менее 60 дней со дня его направления, а именно - не позднее 30 ноября 2020 года.**

Разъясняю, что в соответствии с п. 7 вышеуказанных Правил, по результатам рассмотрения Предостережения юридическим лицом (работодателем) в орган государственного надзора могут быть поданы возражения по существу предостережения. В возражении указываются сведения, предусмотренные п. 8 Правил.

При отсутствии возражений, в соответствии с п. 11 Правил, в указанный в Предостережении срок в орган государственного контроля (надзора) направляется уведомление об исполнении предостережения. В уведомлении об исполнении предостережения указываются сведения, предусмотренные в п. 12 Правил.

Уведомление об исполнении предостережения, возражения на предостережение направляются в Государственную инспекцию труда в Мурманской области в бумажном виде почтовым отправлением либо нарочно, либо в виде электронного документа, подписанного усиленной подписью индивидуального предпринимателя, лица, уполномоченного действовать от имени юридического лица.

При направлении ответа необходимо ссылаться на дату и номер настоящего предостережения.

Адрес Государственной инспекции труда в Мурманской области: 183025, Мурманская обл., г. Мурманск, ул. Капитана Буркова, д. 36; адрес электронной почты: git51@rostrud.ru.

Подпись должностного лица, составившего предостережение:

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Мурманской области Щитковская Е.А. 28.09.2020 год

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Экземпляр настоящего предостережения направлен по адресу юридического лица.
МАУО «КШП» Направлено почтой 28.09.2020 год

Экземпляр настоящего предостережения получил на руки:

(фамилия, инициалы индивидуального предпринимателя,
лица, уполномоченного действовать от имени юридического лица, подпись, дата)

Подпись должностного лица, направившего предостережение:

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда
в Мурманской области Щитковская Е.А. 28.09.2020 год



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)